

LINEE PROGRAMMATICHE SIPAP

Formazione e Competenza

- **Individuare e integrare le capacità didattico-formative** delle diverse Agenzie di formazione in un rapporto paritetico e nel rispetto di regole certe e trasparenti;
- **potenziare i progetti formativi in aree diverse dalla psicoterapia ed ottenere il riconoscimento delle nostre competenze in settori fondamentali** quali sport, lavoro, scuola, organizzazione di comunità, emergenza, psicodiagnosi, giuridica, etc., per costruire una identità comune “demedicalizzata”;
- **istituire un Osservatorio** che: **(a)** tenga sotto controllo gli indicatori qualitativi-quantitativi dell’evoluzione della professione; **(b)** costruisca un parametro di efficacia che tenga conto del rapporto numerico docenti/allievi; **(c)** fornisca adeguate informazioni agli studenti per indirizzarli verso i settori capaci di maggiore occupazione.

Tutela — Promozione — Sviluppo

- **scoprire nuovi spazi operativi;**
- **difendere la riserva delle competenze degli psicologi** dall’invasione di professioni limitrofe.
- **attivare una dialettica pubblico-privato** che preveda consulenze e convenzioni a favore dei liberi professionisti e delle associazioni private;
- **diffondere e promuovere la cultura psicologica** sul territorio con campagne di stampa e di informazione come quelle realizzate dalla Sipap Lazio: **Il Mese del Benessere Psicologico**.
- **costituire una Agenzia di Accreditamento** per promuovere e sviluppare l’efficacia e la qualità dell’attività psicologica attraverso la verifica dei risultati;
- **istituire uno Sportello di informazione e orientamento al lavoro per il sostegno dell’imprenditoria giovanile.**
- **supportare il riconoscimento professionale dei Colleghi degli Enti Locali** (Comune e Prov.);

Tali azioni si pongono come obiettivo la crescita di tutti gli psicologi, la corretta diffusione e la continua verifica dell’immagine professionale.